

Wołomin, dnia 26.02.2010r.

Zarządzenie Nr 45../10
Starosty Wołomińskiego
z dnia 26. lutego 2010r.

w sprawie: zmian w Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

Na podstawie art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t.j. Dz. U. Z 1996r. Nr 70, poz. 335 z późn. zm.), art. 27 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (t.j. Dz. U. z 2001r. Nr 79, poz. 854 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 14 marca 1994r. w sprawie sposobu ustalania przeciętnej liczby zatrudnionych w celu naliczenia odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych (Dz. U. Nr 43, poz. 168 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Zmieniam Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych wprowadzony Zarządzeniem Nr 36/2007 Starosty Wołomińskiego z dnia 10.05.2007r. z późniejszymi zmianami w ten sposób, że:

a) § 7 ust. 2 otrzymuje brzmienie: „2. Dofinansowanie do wypoczynku, o którym mowa w § 5 pkt. 1 i 2 może być przyznane raz w roku, za urlop wykorzystany w danym roku kalendarzowym”.

b) § 12 ust. 1 otrzymuje brzmienie: „1. Wnioski o przyznanie świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych przyjmowane są, na formularzach stanowiących załącznik Nr 3 i Nr 4 z załączonym oświadczeniem o dochodach wnioskodawcy i członków rodziny, określonych w § 2 ust. 2 stanowiącym załącznik Nr 5 do regulaminu, w Wydziale Organizacji i Kadr Starostwa Powiatowego w Wołominie.

2. Wnioski o pożyczkę składane są w terminie do 31 marca każdego roku, a w pozostałych przypadkach wg potrzeb. Dodatkowy termin składania wniosków podawany jest do wiadomości uprawnionych w sposób przyjęty w zakładzie pracy (tj. na tablicy ogłoszeń).

3. wnioski o przyznanie dofinansowania do wypoczynku należy składać w ciągu 30 dni od momentu wykorzystania urlopu wypoczynkowego.

4. Opiniowania wniosków o przyznanie świadczenia dokonuje uprawniony zgodnie z obowiązującymi przepisami przedstawiciel.

5. Decyzje w sprawie wniosku podejmuje Starosta lub, w przypadku jego nieobecności, Wicestarosta.

6. W przypadku odmowy przyznania świadczenia, osobie zainteresowanej w ciągu 7 dni od otrzymania pisemnej odpowiedzi przysługuje prawo wystąpienia z wnioskiem o ponowne rozpatrzenie sprawy. Ponowna negatywna decyzja podjęta przez pracodawcę jest ostateczna”.

2. Dokonuję zmiany załącznika Nr 1 (Roczny Plan Rzeczowo-Finansowy oraz w Tabeli Dofinansowania Wypoczynku Pracowników i ich Rodzin w 2010 roku) w ten sposób, że otrzymuje on brzmienie określone w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

STAROSTA

dr Maciej Urmanowski

Opiniuje
pozytywnie/negatywnie

Z up. Organizacji Międzyzakładowej
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
nr 3123

Andrzej Michalik

RADCA PRAWNY

Krzysztof Michałowski

NACZELNIK
Wydziału Organizacji i Kadr

Marzena Bańka

ROCZNY PLAN RZECZOWO-FINANSOWY

I. ROCZNY PLAN WPLYWÓW w 2010 r. ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH W STAROSTWIE POWIATU WOŁOMIŃSKIEGO

LP.	ŚRODKI FUNDUSZU	KWOTA WPLYWÓW
1.	Wpływy z odpisu podstawowego, w tym:	260.341,43
	Starostwo	191.008,00
	Wydział Dróg Powiatowych	32.335,00
	Wpływ z pożyczek udzielonych w latach ubiegłych	36.998,43
2.	Środki Funduszu nie wykorzystane w 2009 r. (na dzień 1 stycznia 2010 r.)	46.421,48
OGÓLNA KWOTA PLANOWANYCH WPLYWÓW		306.762,91

II. ROCZNY PLAN WYDATKÓW w 2010 r. ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH W STAROSTWIE POWIATU WOŁOMIŃSKIEGO

LP.	ŚRODKI FUNDUSZU	KWOTA WYDATKÓW
1.	Dofinansowanie wypoczynku pracowników Starostwa	75.000,00
2.	Udzielenie pożyczek na cele mieszkaniowe (np. Remont, modernizacja mieszkań itp.)	40.000,00
3.	Pomoc finansowa dla pracowników i ich rodzin w formie zapomóg zwrotnych i bezzwrotnych	20.000,00
4.	Inne świadczenia i usługi określone w regulaminie funduszu (pomoc rzeczowa, paczki dla dzieci pracowników, bilety do kina lub teatru, wycieczki zakładowe)	171.762,91
OGÓLNA KWOTA PLANOWANYCH WYDATKÓW		306.762,91

III. ZASADY DOFINANSOWANIA WYPOCZYNKU PRACOWNIKÓW I ICH RODZIN W 2010 ROKU Z ZFŚS W STAROSTWIE POWIATU WOŁOMIŃSKIEGO

1. Dofinansowaniem wypoczynku zorganizowanego przez pracownika we własnym zakresie nie są objęte dzieci ani członkowie rodziny pracownika.
2. W przypadku uzyskania dofinansowania kolonii dla dziecka, pracownikowi nie przysługuje dofinansowanie wypoczynku zorganizowanego we własnym zakresie.
3. Dofinansowanie wypoczynku przysługuje pracownikowi tylko jeden raz w roku, bez względu na to, z ilu form wypoczynku zorganizowanego pracownik korzystał.

TABELA DOFINANSOWANIA WYPOCZYNKU PRACOWNIKÓW I ICH RODZIN W 2010 ROKU

Lp.	Wysokość dochodu przypadającego na członka rodziny w złotych brutto.	Dofinansowanie wypoczynku w złotych.	Dofinansowanie kolonii w złotych.
1.	do 1.500	500	350
2.	1.501-3.000	400	250
3.	3.001-4.000	300	200
4.	Powyżej 4.000	Nie przysługuje dofinansowanie	

STAROSTA
dr Maciej Urmanowski

Opiniuje
pozytywnie/~~negatywnie~~

Z up. Organizacji Międzyzakładowej
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
nr 3123

Andrzej Michalik